



# Beleidsplan 2021

## “EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte”

### Inhoudsweergave

- **Inleiding**
- **Missie**
- **Visie**
- **Maatschappelijk Belang**
  - **Wijkbedrijf**
  - **Wijkwerken**
  - **Positieve gezondheid in de wijk**
  - **Groene en sociale omgeving**
- **Doelstellingen**
- **Beleid**
  - **Beleidswerkzaamheden**
  - **Projecten**
- **Personeel, Vrijwilligers en Stagiaires**
- **Financiën**
- **Bestuur**

## **INLEIDING**

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Stichting EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte het actuele beleid vast. Het beleidsplan vermeldt het te voeren beleid voor de periode januari 2021 tot 31 december 2021. Dit beleidsplan is een onderdeel van een groter meerjarenplan waar aan gewerkt zal worden.

De wijk De Hoogte is een wijk met veel sociale problemen: (generatie) armoede, werkloosheid, mensen met een internationale achtergrond die taalproblemen en grote cultuurverschillen ervaren en mensen met een psychische kwetsbaarheid. Veel van deze wijkbewoners lopen hierdoor vast in hun ontwikkeling.

Gemeente en organisaties in de wijk investeren in de wijk en haar bewoners om de buurt leefbaarder, socialer, veiliger en groener te maken. EdanZ draagt hier aan bij als plek voor ontmoeting en ontwikkeling voor een steeds bredere groep mensen. De focus ligt bij EdanZ op Positieve Gezondheid: het ontwikkelen van veerkracht én het vermogen om zelfstandig te functioneren, met en zonder (medische) problemen.

## **MISSIE**

Iedereen heeft het recht om volwaardig mee te doen in de samenleving; zich naar vermogen sociaal, maatschappelijk en economisch te manifesteren.

EdanZ is een plek waar positieve gezondheid gestimuleerd wordt op allerlei levensgebieden. Reguliere en complementaire zorg en begeleiding werken samen aan veerkracht. EdanZ biedt (kwetsbare) mensen passende omstandigheden om zich te ontwikkelen. Het is ons doel hen te activeren, inzicht te geven in wat ze kunnen en willen en ze te begeleiden in hun persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijk herstel.

We werken met duidelijke doelen en stimuleren welzijn, zingeving en zelfredzaamheid van onze buurtbewoners die zich vrijwillig inzetten en daarmee ook nieuwe vaardigheden ontwikkelen, hun netwerken en kansen op betaald werk vergroten.

EdanZ stimuleert buurtbewoners mee te doen en mensen samen te brengen die anders misschien langs elkaar heen zouden leven.

## **VISIE**

“EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte” heeft een maatschappelijk doel: we voorzien onze doelgroepen van mogelijkheden om sociaal en/of economisch zelfredzamer en zelfstandiger te worden. We zijn er om onze doelgroepen de daartoe passende begeleiding te bieden. De deelnemer is eigenaar van zijn eigen toekomst en wij ondersteunen gericht op de inhoud en vorm daarvan.

## **MAATSCHAPPELIJK BELANG**

### **1.- HET WIJKBEDRIJF**

EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte is een jonge Stichting opgericht d.d. 30 december 2020. Met het oprichten van het Wijkbedrijf De Hoogte krijgen de buurtbewoners in De Hoogte de aandacht die ze verdienen.

Samen met de Stichting EdanZ en de Stichting EdanZ Centrum voor Positieve Gezondheid en Herstel vormt EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte een samenwerkingsdriehoek. Alle drie de Stichtingen zijn gevestigd op hetzelfde adres. Op de locatie is ruimte voor ontwikkeling voor wie stevig op zijn benen staat en begeleiding voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. Professionele begeleiding van mensen met ervaringskennis en wederzijdse steun gaan hand in hand. De werkomgeving heeft een eigen sfeer en identiteit, is bijzonder en positief. De zakelijke dienstverlening van EdanZ, verhuur van studio's aan trainers en instanties, in combinatie met het werken in teams met specifieke taken schept de juiste omgeving voor die ontwikkeling.

Veel verschillende mensen vinden hun weg naar EdanZ: studenten, Nederlands en met een internationale achtergrond; wijkbewoners; welzijnswerkers; ondernemers; ambtenaren; kunstenaars... Deze diversiteit aan mensen ondersteunt kruisbestuiving. Wie in armoede in een kleine wereld leeft kan zien dat het ook anders kan, dat ook een ander perspectief op problemen mogelijk is. Verschillende mensen leren kennen vergroot het netwerk van wie een kleine groep om zich heen heeft. Dat vergroot de hoeveelheid hulpbronnen, verruimt het denken en versterkt veerkracht.

## **2.- WIJKWERKEN**

In samenwerking met het Florishuis, Groenhuis en Sportcentrum Noord ontstaan dienstverlening en participatieplekken voor de wijk. EdanZ biedt vrijwilligerswerk in breed opzicht, zoals horeca taken, klussen in en rond het gebouw, tuinwerk en werken met mensen. Voor sommige vrijwilligers is een vervolgstap zoals via het Florishuis doorstromen naar een opleiding interessant. Andersom kunnen vrijwilligers met ervaring bij EdanZ hun kwaliteiten verder ontwikkelen, zoals in het aansturen van mensen, projecten opzetten of trainingen geven. Het vrijwilligerswerk staat in dienst van de wijk, door ondersteuning te bieden waar wijkbewoners echt iets aan hebben, door aan te sluiten bij talenten van wijkbewoners. Deze activiteiten komen verder tot ontwikkeling in 2021.

In een wijk als De Hoogte zijn verschillende voorzieningen nodig, die van de wijk een leefwijk maken: een plek voor wonen, met levendigheid, ontmoeting, werken, ondernemen en recreëren. Uitnodigende ruimtes in een groene omgeving waar mensen samen kunnen komen, maatschappelijk actief en betrokken zijn en zorg dragen voor hun eigen leefomgeving. EdanZ is zo'n plek.

## **3.- POSITIEVE GEZONDHEID IN DE WIJK**

Positieve Gezondheid in de wijk is gericht op preventie en het ontwikkelen van veerkracht ontwikkelen door actief te zijn, een netwerk op te bouwen, dingen te doen waar je blij van wordt en door begrip van gezond gedrag. Zo kunnen mensen meer aan en zijn ze beter in staat om oplossingen te bedenken voor wat moeilijk gaat. Dit voorkomt het ontstaan en verergeren van gezondheidsproblemen, zowel fysiek als mentaal.

Aanbod bestaat uit laagdrempelige, goedkope activiteiten voor bewegen, ontspannen, preventie, ontmoeting en er zijn activiteiten voor kinderen. Een aantal activiteiten hebben we al in huis. Met name voor de kinderactiviteiten én om het aanbod verder uit te breiden kunnen we samenwerken met Bslim, BSV De Hoogte, Vrijdag in de Buurt, het Groenhuis en De Magische Poort voor Kinderen. Een deel van de activiteiten is met korting te volgen voor mensen met een stadspas.

## 4.- GROENE EN SOCIALE OMGEVING

Samen zorg dragen voor je omgeving, voor elkaar en voor publieke ruimte: in de pluk- en proeftuin aan de straatkant van EdanZ werken vrijwilligers uit de wijk en van daarbuiten samen aan een gezonde omgeving. De tuin is een belangrijke plek in de verbinding met de wijk, met een positieve impact op de publieke ruimte. Wijkbewoners maken een praatje, leren over de tuin van de vrijwilligers, genieten van de bloemen en plukken hun eigen groente en fruit om thuis op te eten. Zo maken wijkbewoners kennis met het aanbod van EdanZ en de mogelijkheden van vrijwilligerswerk. Aan de achterkant van het pand ligt Wijk tuin De Hoogte: volkstuintjes voor wijkbewoners. Hier tuinieren bewoners zelfstandig en komen samen bij samenwerkdagen. Een vaste kern mensen waarborgt de continuïteit van de tuin. Samen werken in een rustige omgeving die altijd in beweging is leert vrijwilligers en wijkbewoners veel over veerkracht en wat daarvoor nodig is. Zorgen voor je omgeving is ook zorgen voor een goede plek voor jezelf.

De groenstrook langs het spoor is in ontwikkeling. EdanZ brengt Positieve Gezondheid in: samen werken en meedoen, fysiek bezig zijn, je creativiteit inzetten, ontspannen en kwaliteit van leven in het groen. Dit krijgt vorm in de ontwikkeling, beheer en behoud van het groene gebied. EdanZ speelt een actieve rol in meedenken over invulling groenstrook. Een aantal (wijk)bewoners met affiniteit voor een groene en duurzame leefomgeving en met oog voor het leggen van verbindingen en het aangaan van samenwerkingen in de wijk, is actief betrokken bij de ontwikkeling van de groenstrook.

De ontwikkeling van de binnentuin, een nieuwe groene entree vanaf de straatkant en het meer betrekken van Wijk tuin De Hoogte bij de groene buitenruimte van EdanZ, bieden de mogelijkheid het pand en EdanZ als centrum meer te ontsluiten. Er ontstaat een uitnodigender, aantrekkelijker plek/buitenruimte, in een groene omgeving waar mensen graag willen zijn, elkaar kunnen ontmoeten voor een praatje, een kopje thee, lunch of wandeling. Een buitenruimte, een plek, waar mensen graag willen zijn.

Hiervoor worden samenwerkingen aangegaan met Today Organization (ontwikkeling, aanleg, beheer), Groenhuis (offspine project moestuinieren basisschooljeugd, maken van tuinmeubilair), Goeie Buurt (pr, betrekken actieve bewoners), Vrijdag in de Buurt (betrekken van bewoners/kunstenaars, voor ontwerp en uitvoer bijenhôtels en bijentotem), Wijkbedrijf Selwerd (werken met gerecycled materiaal voor plantenbakken en bijenhôtels).

### DOELSTELLINGEN

“EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte” is een aantrekkelijke plek die levensplezier, gezondheid, inclusie, eigen kracht en regie én bedrijvigheid uitstraalt naar de Hoogte en daarbuiten. Vanuit het hart richten wij ons op

- Levensplezier (activiteiten voor kinderen en jongeren, huiswerk- taallessenbegeleiding)
- Positieve Gezondheid (vitaliteit, healthy ageing, groen, bewegen, gezond eten)
- Eigen kracht en regie (armoede, participatie, burgerinitiatieven, kwetsbare groepen BW&O, zinvolle dagbesteding, eenzaamheid)
- Inclusie (gemengde wijken, gemeenschapszin, sociale samenhang, ontmoeting)
- Bedrijvigheid (ondersteuning bij ondernemerschap, begeleiding naar (betaald) werk, cursussen en workshops, coaching)

## BELEID

### 1.- BELEIDSWEKZAAMHEDEN

- Het inrichten en vormgeven van een geëigende interne en externe organisatie zodat vraagstukken over de wijze van besturen, arbeidsverhoudingen, samenwerkingsverbanden, vastleggen van structuur, processen en filosofie, als ook het aanboren van gerichte communicatie kanalen leiden tot een creatieve, solide en gezonde organisatie;
- Het samenstellen van projecten, programma's, activiteiten gericht op persoonlijke groei en welzijn;
- Het voeren van een geëigende administratie en beheer van benodigd instrumentarium;
- Het werven van financiële middelen ten behoeve van het realiseren van de doelstellingen;
- Het vergroten van de bekendheid van de Stichting middels het ontwikkelen en realiseren van marketingactiviteiten ten behoeve van zichtbaarheid; en het vergroten van de aandacht en publiciteit voor de toegevoegde waarde van de ontwikkeling van de bewoners en bezoekers uit de wijken De Hoogte, de Korrewegwijk en de Indische Buurt;
- Het werven en samenwerking aan gaan met inspirerende begeleiders, stagiaires en coaches om zo het aanbod beschikbaar te krijgen voor onze doelgroepen;
- Contact leggen en onderhouden met ketenpartners om op basis van behoefte en haalbaarheid ons dienstenaanbod passend te houden;
- Samenwerking opzoeken en tot stand brengen met partner stichtingen/verenigingen/ gemeente/scholen om effectief kracht en kennis te bundelen om zo beter onze (kwetsbare) doelgroepen te kunnen bereiken.

### 2.- PROJECTEN

#### 1.- Kinderen en Jongeren

In samenwerking met de Magische Poort voor kinderen gaat EdanZ Wijkbedrijf De Hoogte rustgevende en creatieve activiteiten organiseren die een positieve bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling, groei en veerkracht van kinderen en jongeren. We laten ze kennis maken met yoga, drama, creatief mediteren, tekenen, mindfulness, zingen, geweldloos communiceren, dansen en muziek maken in een veilige omgeving.

De wekelijkse en maandelijkse activiteiten zijn gratis voor kinderen (5 t/m 12 jaar) en jongeren (13 t/m 23 jaar) waarvan de ouders een minimum inkomen hebben.

#### 2.- Een sociaal restaurant en cateringactiviteiten

Een sociaal restaurant in de het formaat van een brasserie of bistro met een kleine kaart. Bezoekers kunnen van 12.00 uur t/m 20.00 een dagmenu bestellen, of dan wel een soepje met wat lekkers daarbij. Het concept internationale lunch willen we zeker aanhouden waarbij mensen met een participatiebaan koken voor bewoners uit de buurt om ze met elkaar in contact te brengen en zo het netwerk in de wijk te versterken tussen buurtbewoners onderling. Bewoners en bezoekers kunnen voor weinig geld een hapje eten in de wijk en elkaar ontmoeten. Ook wordt onderzocht of we de mensen met een participatiebaan kunnen faciliteren om cateringactiviteiten aan te bieden voor bedrijven of particulieren in de omgeving (avondmaaltijd). Hier willen we ook de mogelijkheden van samenwerking/uitwisseling met het Florishuis verder onderzoeken.

De renovatie en financiering van de keuken verdient hierbij op korte termijn aandacht; tevens ook de aanvraag van mogelijke vergunningen vanuit de Gemeente

### **3.- Atelier**

Een ontspannen plek om anderen te ontmoeten, workshops te volgen en op een creatieve manier je talenten te ontdekken en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen.

De activiteiten variëren van schilderen, tekenen, naaien, reparaties e.d.

Ter ondersteuning van sociaal kwetsbare wijkbewoners om ritme en structuur aan te brengen in hun dagelijkse leven.

Gericht op dagbesteding en mensen met een participatiebaan.

Kleding reparaties

In het keramiek atelier worden nog de mogelijkheden onderzocht van goudsmid (zonder lassen), kaarsen en zeep maken, glas in lood maken, etc etc ...on.

### **4.- Gespreksgroepen voor ouderen**

Elke week een groeps gesprek voor en door ouderen, met als thema een onderwerp dat ouderen zelf inbrengen. Zo komen ze in sociaal contact, kunnen ze stoom afblazen en (opnieuw) leren participeren in de samenleving. Ouderen zijn een risicogroep als het gaat om eenzaamheid, armoede en gezondheid. Met G-LOUD (Gespreksgroepen voor en door OUDeren in Groningse wijken) komt er een plek waar mensen kunnen praten over alledaagse, emotionele en existentiële onderwerpen. In samenwerking met Goeie Buurt, beiden gevestigd in de Korrewegwijk / De Hoogte gaan we dit project opstarten.

### **5.- Taalcursussen**

Wekelijks taalcursussen aanbieden voor statushouders. Vaak is de Nederlandse taal een belemmering voor de ontwikkeling van statushouders. Om deze groep te ondersteunen in hun ontwikkeling is er de mogelijkheid geboden om wekelijks deel te nemen aan een taalgroep. In de taalgroep wordt spelenderwijs met de Nederlandse taal geoefend. De taalgroep is bedoeld ter aanvulling op de Nederlandse les die statushouders van de gemeente ontvangen.

Ook willen we aandacht geven aan taallessen voor kinderen. Samen met ouders en kinderen met dyslexie de school lesstof vertalen naar beeldmateriaal.

### **6.- Fietsenreparatie en klussen in de wijk**

De werkplaats waar iedereen terecht kan voor de meest gangbare reparaties voor een passende vergoeding. De reparaties worden uitgevoerd door een technisch deskundige team. De werkplaats is uitermate geschikt om werkervaring op te doen en draagt bij aan de ontwikkeling van sociale vaardigheden.

Naast reparaties worden er ook 2e hands fietsen verkocht voor jong en oud.

### **7.- Geïnteresseerden ondersteunen op weg naar een zzp bestaan.**

We onderzoeken de mogelijkheden om binnen een coöperatie ondersteuning te bieden aan mensen met een participatiebaan die in de eerste fase van hun bestaan behoefte hebben om begeleid te worden op juridisch, marketing dan wel financieel gebied.

## PERSONEEL ,VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRES

De stichting streeft een hoge mate van professionalisering na in het inrichten en uitdragen van haar organisatie en haar projecten en verdienmodellen. Om de continuïteit van de organisatie en kwaliteit van haar activiteiten te kunnen waarborgen wil de stichting op termijn werken met een klein kernteam dat bekostigd zal worden door een kleine overhead van de baten.

Daarnaast zal ook veel werk worden uitgevoerd door enthousiaste professioneel denkende vrijwilligers en stagiaires.

## FINANCIËN

**In de periode 2021-2022 zal de stichting op de volgende wijze inkomsten verwerven:**

- *Dagbestedingsactiviteiten aanbieden en daarmee een beroep doen op WMO-gelden*
- *Participatietrajecten aanbieden*
- *Projectsubsidies gemeente*  
*Onderhoud van het groen in de wijk (in opdracht van de Gemeente??)*
- *Sociaal restaurant en cateringactiviteiten*
- *Webshop (verkoop van eigen ontwerpen/creaties)*
- *Fondsen, subsidies, donaties en giften*
- *Samenwerkingen met andere bedrijven en stichtingen*

De Stichting houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling. Onder vermogen dat nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden wordt begrepen:

- vermogensbestanddelen voor zover de instandhouding daarvan voortvloeit uit de doelstelling van de Stichting;
- activa en voor de voorziene aanschaf van activa gehouden vermogensbestanddelen, voor zover de Stichting die activa redelijkerwijs nodig heeft ten behoeve van haar doelstelling.

## BESTUUR

Datum in functie bestuursleden 01-01-2021 (datum registratie: 1<sup>e</sup>-2<sup>e</sup> week januari?). Gezamenlijk bevoegd.

van Gaalen, Lodewijk Cornelis Maria Gerardus is Voorzitter en Penningmeester

von Hebel, Deborah Krista is Secretaris

Beloningsbeleid:

Conform de statuten oprichting Stichting EdanZ Wijkbedrijf de Hoogte d.d. 6 januari 2021, genieten de leden van het bestuur geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden.

Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.